

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА  
ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИНСТРУКТОРУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ**

<b>ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ 50 Б</b>			
Показатели	Критерии	Шкала баллов и срок оценки показателя	Метод определения показателя
1.Превышение нормативной наполняемости возрастных групп воспитанников при организации непосредственной образовательной деятельности по физическому развитию	<b>П 1.</b> Фактическая посещаемость воспитанников групп выше нормы в течение полного месяца. Норма посещаемости в каждой возрастной группе - 16 воспитанников.	За каждого воспитанника сверх нормы- 1 балл. ежемесячно	Анализ посещаемости воспитанников группы за истёкший месяц
2.Работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития (исключая нарушения, за которые предусмотрены компенсационные выплаты) и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат и внимания со стороны воспитателя, а именно: -нарушение осанки; -речевые нарушения; -нарушение зрения; -нарушение опорно-двигательного аппарат; -психо-соматические нарушения здоровья (проблемы сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта, мочевыводящих путей, сахарный диабет, аллергические реакции, бронхиальная астма, вегетососудистая дистония, нестабильное давление, дистрофия и др. психосоматические расстройства.)	<b>П 2.</b> Фактическая посещаемость воспитанников группы с ОВЗ в течение полного месяца.	За каждого воспитанника с ОВЗ- 2 балла <i>ежемесячно</i>	Наличие медицинского заключения. Анализ посещаемости воспитанников группы за истёкший месяц.
3.Наставничество (работа с молодыми специалистами).	<b>П 3.</b> Выполнение обязанностей наставника в течение полного месяца. Перечень обязанностей наставника прилагается (приложение №1).	5 баллов <i>ежемесячно</i>	Анализ плана мероприятий по наставничеству с отметкой о выполнении
4.Повышение квалификации и профессиональная переподготовка (исключая прохождение курсов повышения квалификации, оплачиваемых	<b>П 4.</b> Прохождение курсов повышения квалификации в различных формах (72-134ч.)	10 баллов <i>в течение года</i>	Наличие диплома, сертификата, удостоверения
	<b>П 5.</b> Прохождение курсов повышения	8 баллов	Наличие диплома,

работодателем).	квалификации в различных формах (до 72ч).	в течение 6 мес.	сертификата, удостоверения
5.Обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, региональном или федеральном уровне.	<b>П 6.</b> Публикация в научно-практических, методических журналах собственного педагогического опыта	8 баллов в течение 6 мес.	Анализ материалов публикаций
	<b>П 7.</b> Наличие авторских методик и программ	10 баллов в течение года	Просмотр презентации программы
	<b>П 8.</b> Наполнение странички на сайте МБОУ статьями из собственного педагогического опыта	5 баллов ежемесячно	Просмотр сайта, материалов публикаций
	<b>П 9.</b> Наличие персонального блога, странички в соц. сетях с размещением статей, отображающих собственный педагогический опыт	6 баллов ежемесячно	Просмотр сайта, материалов публикаций
	<b>П.10.</b> Участие в работе сетевых сообществ (группа в Контакте, Одноклассниках, Whats App и др.) с публикацией собственного педагогического опыта	4 балла ежемесячно	Просмотр сайта, материалов публикаций
6.Участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах	<b>П 11.</b> Победитель всероссийских, международных конкурсов профессиональной направленности.	10 баллов за каждый конкурс в течение года	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 12.</b> - Победитель краевого конкурса профессиональной направленности. -Участник всероссийских, международных конкурсов профессиональной направленности;	8 баллов за каждый конкурс в течение года	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 13.</b> -Победитель муниципального конкурса профессиональной направленности. -Участник краевого конкурса профессиональной направленности;	6 баллов за каждый конкурс в течение года	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 14.</b> -Участник муниципального профессионального конкурса; - Победитель профессионального конкурса в рамках учреждения.	4 балла за каждый конкурс в течение года	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
7.Участие в художественной самодеятельности, театрализованных постановках, утренниках, досуговых и тематических мероприятиях в рамках	<b>П 15.</b> Работа по сценарию мероприятия (подготовка атрибутов, костюмов, ведение)	3 балла за каждое мероприятие ежемесячно	Фото-, видеоотчёт, наличие сценария

учреждения (кроме физкультурно-спортивных праздников и физкультурно-оздоровительных мероприятий)	<b>П 16.</b> Исполнение роли персонажа в мероприятии	2 балла за каждую роль <i>ежемесячно</i>	Фото-, видеоотчёт, наличие сценария
8.Участие в организации и проведении творческих смотров, конкурсов в рамках учреждения.	<b>П 17.</b> Работа в комиссии по проведению смотров, конкурсов (создание положений, выполнение организационных работ, оценка и подведение итогов, ведение протокола).	3 балла за 1 мероприятие <i>ежемесячно</i>	Фото-, видеоотчёт, наличие положения, протокола.
<b>ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ 50 Б</b>			
9.Удовлетворённость родителей процессом и результатом образовательной деятельности инструктора по ФК	<b>П 18.</b> Анкетирование родителей с целью оценка работы педагога. Анкета прилагается (приложение №2).	Шкала баллов и оценки показателя дана в анкете <i>1 р. в полугодие</i>	Анализ результатов анкетирования
10.Участие воспитанников в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах и смотрах	<b>П 19.</b> Победитель всероссийских, международных конкурсов и смотров	2 балла за каждого участника в каждом конкурсе <i>ежеквартально</i>	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 20.</b> -Победитель региональных (краевых) конкурсов и смотров. -Участник всероссийских, международных конкурсов и смотров.	1, 5 балла за каждого участника в каждом конкурсе <i>ежеквартально</i>	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 21.</b> -Победитель муниципальных (районных) конкурсов и смотров. -Участник региональных конкурсов и смотров.	1 балл за каждого участника в каждом конкурсе <i>ежеквартально</i>	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
	<b>П 22.</b> -Участник муниципальных конкурсов и смотров -Победитель конкурсов и смотров в рамках учреждения.	0,5 балла за каждого участника в каждом конкурсе <i>ежеквартально</i>	Наличие диплома, сертификата, удостоверения, грамоты
11.Творческое преобразование предметно-пространственной среды	Создание, приобретение и изготовление объектов предметно-пространственной среды с учётом всех требований, предъявляемых к созданию предметной развивающей среды, обеспечивающих реализацию основной образовательной программы дошкольного образования: <i>1.Природная среда, ландшафт физкультурной</i>		Фото-, видеоотчёт, презентация

	<i>площадки</i> <b>П 23.</b> -озеленение физкультурной площадки;	От 1 до 5 баллов <i>в течение 6 мес.</i>	
	<b>П 24.</b> - дизайн физкультурной площадки	10 баллов <i>в течение года</i>	
	<b>П 25.</b> - физкультурно-оздоровительные сооружения: тренажёры, физкультурное оборудование	От 5 до 10 баллов <i>в течение года</i>	
	<b>П26.</b> -создание долгосрочных построек из снега и ледяных скульптур в зимний период	От 2 до 4 баллов за каждую <i>ежемесячно</i>	
	<i>2.Предметно-игровая среда физкультурного зала:</i> <b>П 27.</b> - видеотека (образовательные видеофильмы, слайд-, мультфильмы)	5 баллов <i>в течение 6 мес.</i>	
	<b>П 28.</b> -игротека (описание и иллюстрации подвижных игр и упражнений)	5 баллов <i>в течение 6 мес.</i>	
	<i>3. Предметно-развивающая среда занятий:</i> <b>П 29.</b> -учебно-наглядные пособия (плакаты, панно развивающего характера)	От 2 до 5 баллов за 1 пособие <i>ежемесячно</i>	
	<b>П 30.</b> - материал для физических упражнений с мелкими предметами ( флажки, ленты, цветы и др.)	От 2 до 5 баллов балла за каждый комплект <i>ежеквартально</i>	
	<b>П 31-</b> физкультурное оборудование (нестандартное )	от 3 до 8 баллов за единицу оборудования <i>ежеквартально</i>	
	<i>4.Компьютерно-игровой комплекс:</i> <b>П 32-</b> интерактивные презентации, интерактивные игры.	2 балла за каждую игру, презентацию <i>ежемесячно</i>	
12.Позитивная динамика результатов деятельности инструктора по ФК по охране и укреплению здоровья детей	<b>П 33</b> -обеспечение посещаемости в дето/днях: Расчёт по формуле: <u>Сумма баллов посещаемости в гр. «Маячок», «Дельфинчики»,</u> <u>«Осьминожки» ( за месяц)</u> 3	<i>ежемесячно</i>	Анализ таблиц посещаемости за предыдущий месяц
	<b>П 34-</b> индекс здоровья рассчитывается по формуле: <u>Сумма баллов по индексу здоровья в гр. «Маячок»,</u> <u>«Дельфинчики», «Осьминожки» ( за месяц)</u> 3 x100%	<i>ежемесячно</i>	Анализ таблиц посещаемости за предыдущий месяц

### ОБЯЗАННОСТИ ЛИЦА, ВЫПОЛНЯЮЩЕГО НАСТАВНИЧЕСТВО

1. Осуществлять систематическую персональную работу наставника по развитию у молодого специалиста профессиональных умений в педагогической работе.
2. Разработать План мероприятий по наставничеству с указанием точных заданий с конкретным сроком их исполнения.
3. Осуществлять контроль работы, оказывать требуемую поддержку.
4. Оказывать молодому специалисту личную поддержку в овладении педагогической специальностью, практическими способами и методами высококачественного проведения занятий, выявлять и устранять допущенные ошибки.
5. Собственным примером развивать профессиональные качества молодого специалиста, корректировать его поведение в учреждении, привлекать к участию в социальной жизни коллектива, помогать развитию общекультурного и профессионального кругозора.
6. Принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с педагогической работой молодого специалиста, вносить предложения о его одобрении или же использовании мер воспитательного и дисциплинарного действия.
7. Вести ежедневник работы наставника и регулярно докладывать руководителю о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда.
8. Подводить результаты профессиональной практики молодого специалиста, оформить доклад по результатам наставничества с решением об эффективности прохождения практики, с рекомендациями к последующей работе молодого специалиста.

ОБРАЗЕЦ АНКЕТЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РЕЙТИНГА ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ СРЕДИ РОДИТЕЛЕЙ

**АНКЕТА**

Уважаемые родители!

Просим Вас оценить работу инструктора по физической культуре и заполнить анкету, ответы на вопросы которой позволят администрации получить более полную информацию о работе педагога. Анкета анонимная. Мы будем признательны, если Вы ее заполните. Большое спасибо за помощь!

1. Посещает ли Ваш ребенок с желанием занятия по физической культуре?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

2. Проводит ли инструктор по физической культуре открытые мероприятия?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

3. Выступает ли инструктор по физической культуре на родительских собраниях?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

4. Организуются ли в ДОУ спортивные мероприятия с привлечением родителей?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

5. Получаете ли Вы какие-либо рекомендации, советы, консультации по физическому воспитанию ребенка от инструктора по физкультуре?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

6. Проводится ли инструктором по физкультуре работа по пропаганде здорового образа жизни?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

7. Видите ли Вы в инструкторе по физкультуре профессионала?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

8. Видите ли Вы повышение интереса ребенка к физической культуре?

*Да \_\_\_ / иногда \_\_\_ / нет \_\_\_*

**ТРЕБОВАНИЯ,  
предъявляемые к созданию предметной развивающей среды, обеспечивающие реализацию  
основной образовательной программы дошкольного образования**

Развивающая предметно-пространственная среда дошкольной организации должна быть:

- содержательно-насыщенной, развивающей;
- трансформируемой;
- полифункциональной;
- вариативной;
- доступной;
- безопасной;
- здоровьесберегающей;
- эстетически-привлекательной.